

## Rétrospective annuelle 2025 – Centre de compétences Romandie

En 2025, le centre de compétences Romandie de l'ASTAG a encore renforcé son rôle de plateforme centrale de formation et de services. Sa présence accrue lors d'événements professionnels, des séances des comités des sections et des assemblées de section, ainsi que les visites systématiques aux entreprises, ont eu un impact manifeste sur le marché. La proximité avec les membres accroît la visibilité de l'association, elle améliore le lien avec les clients et elle stimule la demande en matière de formation initiale et de formation continue.

### Formation d'agents de transport : son expansion, une étape stratégique

Le développement structurel de la formation des agents de transport a constitué une avancée significative avec l'ouverture en 2025 d'une deuxième classe. Alors que la formation se déroulait jusqu'à présent tous les deux ans, la demande actuelle indique clairement qu'il faut passer à un rythme annuel, ce qui renforcera durablement le développement des compétences dans un domaine professionnel essentiel pour la branche.

### Formation initiale : introduction d'un apprentissage commercial Transport en français

Autre étape importante : l'introduction d'un apprentissage commercial Transport en français. Après un travail intensif de sensibilisation et de persuasion auprès des entreprises membres, les cours interentreprises (CIE) ont pu être implantés avec succès à Yverdon, ce qui a permis de créer une condition structurelle essentielle pour assurer à long terme la relève spécifique à la branche en Suisse romande, sachant que la participation active des entreprises reste déterminante.

### OACP : une concentration claire sur les cours en entreprise

La concentration stratégique sur les cours en entreprise a fait ses preuves dans un contexte de marché concurrentiel. Si les gains économiques générés par des cours individuels proposés sur un marché très fragmenté restent très limités, la concentration sur des offres sur mesure pour les entreprises offre les avantages suivants :

- Une valeur ajoutée plus élevée par mandat
- Une fidélisation renforcée des membres
- Des concepts de formation adaptés aux besoins spécifiques de chaque entreprise

Les sujets spécifiques tels que l'ADR, la formation des apprentis, l'accompagnement des transports exceptionnels (ACE) ou la solution de branche CFST n° 25, restent également accessibles aux participants individuels, et ils viennent compléter la gamme d'offres de manière ciblée.

### CFST : renforcement des compétences de base internes

Dans le domaine de la CFST, les compétences techniques internes ont été sensiblement développées, sans augmentation des effectifs. Grâce au développement ciblé de ressources internes en matière de sécurité au travail et de protection de la santé, les prestations propres ont pu être augmentées, ce qui a permis de réduire la dépendance vis-à-vis de partenaires externes. Les spécialistes engagés possèdent plusieurs qualifications, notamment dans les domaines des marchandises dangereuses, des premiers secours et de la formation pour adultes.



Les avantages de ces qualifications multiples :

- Des prestations de haute qualité
- Une utilisation efficace des ressources
- Une maîtrise durable des coûts



### Conclusion

L'exercice 2025 témoigne d'une nette consolidation stratégique qui se distingue par une présence renforcée sur le marché, un recentrage ciblé de l'offre, le développement de la formation initiale ainsi qu'une augmentation de la valeur ajoutée interne. Le centre de compétences Romandie se positionne ainsi à long terme comme un partenaire de formation compétent, proche de la pratique et économiquement efficace pour la branche.

